



Programme de formation

Management et Valeurs humaines

Durée : 5 jours (35 heures), Format adaptable : 5 journées consécutives ou réparties sur plusieurs semaines.

Public : Managers, responsables d'équipe, chefs de projet, coordinateurs.

Prérequis : Aucun prérequis nécessaire.

Modalité de la formation : présentiel, distanciel ou hybride

Objectifs

Permettre aux managers de développer un leadership éthique, humain et aligné avec les valeurs de l'entreprise

Contenu

Module 1.

Se connaître pour mieux manager (1 jour).

- Identifier ses valeurs et son style de leadership
- Développer l'intelligence émotionnelle
- Outils : tests de personnalité, ateliers introspectifs

Module 2.

Les fondamentaux du management humain (1 jour).

- Posture de manager-coach
- Communication bienveillante et écoute active
- Leadership éthique et inclusif

Module 3.

Alignement poste-valeurs (1 jour).

- Clarification des missions et responsabilités
- Identification des écarts entre valeurs et réalité du poste
- Élaboration d'un plan d'alignement personnel

Module 4.

Manager avec sens et impact (1 jour).

- Créer un climat de confiance et de coopération
- Gérer les conflits avec humanité
- Favoriser l'autonomie et la responsabilisation

Module 5.

Intégration & plan d'action (1 jour).

- Synthèse des apprentissages
- Présentation des plans d'action individuels
- Engagement collectif et perspectives d'évolution

Audit social (optionnel).

Cette formation peut être précédée ou suivie d'un audit social permettant :

- D'identifier les leviers humains et organisationnels à renforcer
- De personnaliser les axes de formation
- De mesurer l'impact post-formation

Validation.

- Attestation de fin de formation remise à chaque participant
- Évaluation des acquis en fin de parcours (auto-évaluation + feedback formateur)