

Programme de formation

Sensibilisation à la RSE et obligations légales.

Durée : 1 jour (7 heures).

Public : R.H, Managers, Dirigeants.

Prérequis : Maitriser les 4 opérations de base.

Modalité de la formation : présentiel.

Nombre d'apprenant par session : 10 personnes maximum.

Validité de la formation :

Tarif : A partir de 425€ par personne.

Formateur : diplômé « service de sécurité incendie et d'assistance à personnes niveau 2 ».

Délais d'accès à la formation

Formation accessible sur mesure en fonction des besoins et disponibilités spécifiques du bénéficiaire.

Objectifs

- ⇒ Comprendre les fondements et enjeux de la RSE.
- ⇒ Identifier les obligations légales en matière de RSE.
- ⇒ Définir les premiers leviers d'actions concrets dans son organisation.

Contenu

- ⇒ Accueil.
- ⇒ Présentation des objectifs et des attentes de chacun.
- ⇒ Quiz d'entrée (pré-requis et représentations sur la RSE).

□ Introduction à la RSE.

- Définition : Responsabilité Sociétale des Entreprises.
- Historique, contexte national et international (ISO 26000, ODD, loi Pacte...)
- Les 3 piliers : social, environnemental, économique
- Notion de parties prenantes

□ Cadre réglementaire et obligations.

- Panorama des obligations légales selon la taille et le secteur (déclarations extra-financières, loi Sapin II, devoir de vigilance...)
- Obligations environnementales, sociales, gouvernance
- Focus PME/TPE : ce qui est obligatoire vs ce qui est volontaire

Mettre en place une démarche RSE.

- Diagnostic initial : où en est l'entreprise ?
- Outils de pilotage : matrice de matérialité, cartographie des parties prenantes
- Exemples concrets de leviers d'action (RH, achats, gestion des déchets, inclusion...)

Bonnes pratiques & retours d'expérience.

- Études de cas d'entreprises (TPE/PME/ETI)
- Ateliers d'analyse collective : "Et si c'était votre entreprise ?"

Atelier pratique.

- Réflexion collective : que puis-je appliquer dans mon entreprise ?
- Construction d'un mini-plan d'action RSE (feuille de route 3 mois)

Évaluation finale et clôture.

- Quiz de fin de formation
- Tour de table et évaluation à chaud
- Remise des attestations
-

Modalités d'évaluations

- Évaluation des connaissances acquises pendant la formation.

Méthodes pédagogiques et Outils pédagogiques

⇒ Active, participative, directive par objectif.

Outils pédagogiques :

⇒ Vidéoprojecteur, vidéo, image

⇒ Matériel informatique

⇒ Support vidéo

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

⇒ Oui, nous consulter.

Informations Essentielles

- 👉 En cas de formation réalisée à distance, se munir d'un ordinateur et d'une connexion internet permettant la visioconférence avec audio et vidéo.
- 👉 Prévoir le nécessaire pour prendre des notes (S'applique aussi pour la formation à distance en Visio !)
- 👉 Votre bonne humeur et votre plus beau sourire ! 😊 (S'applique aussi pour la formation à distance en Visio).